

Newsletter juin 2017

NEWS DE LA CRFBA

C'est avec grand plaisir que nous vous transmettons la newsletter n14 de la CRFBA.

Afin d'éviter des doublons, nous avons décidé de ne pas répéter les informations importantes qui ont déjà été publiées dans les autres newsletters gratuites proposées au niveau romand, et qui donnent de nombreuses informations utiles dans le domaine de la formation de base des adultes. Nous vous invitons donc à vous y inscrire dans les sites internet de la FSEA www.alice.ch et de l'Association Lire et Ecrire www.lire-et-ecrire.ch.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et un excellent été !

1. Signature d'une convention avec la FSEA et engagement de Monsieur Daniele Beltrametti

Le comité de la CRFBA a conclu un nouvel accord avec la FSEA pour le transfert d'une subvention annuelle de 30'000 francs mise à disposition par le SEFRI pour la coordination du réseau de la CRFBA. Ce nouveau contrat garantit la totale autonomie de la CRFBA et un financement permettant le fonctionnement du réseau sur une période de 4 ans.

Myriam Granges, qui a été coordinatrice de la CRFBA en 2015 et 2016, poursuit d'autres projets. Le Comité de la CRFBA la remercie pour tout son travail, son esprit créatif et son sens de la communication.

En mai 2017, la CRFBA a ainsi engagé un nouveau coordinateur. Il s'agit de Monsieur Daniele Beltrametti, originaire du Tessin et habitant à Genève. Riche de sa longue expérience du terrain de la formation de base en Suisse romande, Daniele s'engage avec enthousiasme pour le travail de notre réseau.

Actuellement le Comité travaille également sur les dossiers suivants : refonte du site internet de la CRFBA, recrutement de nouveaux membres, organisation de l'AG ordinaire et de la journée d'échange de pratiques de novembre.

2. Save the dates : journée d'échanges CRFBA 2017 et AG

Nous vous rappelons les dates des prochains rendez-vous de la CRFBA, n'oubliez pas de les bloquer dans vos agendas :

- mardi 26 septembre 2017, 13h30 à 16h30 : Assemblée Générale ordinaire (participation réservée aux membres)
- vendredi 24 novembre 2017, 9h à 16h30 : journée d'échange annuelle (thème et lieu seront transmis après l'été)

3. Entrée en vigueur de la LFCo et contrats de prestations cantonaux

La nouvelle loi fédérale sur la formation continue est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2017. Une importance particulière est donnée à l'acquisition et le maintien de compétences de base chez l'adulte, en particulier pour les domaines de la lecture, écriture et expression orale dans une langue nationale, les mathématiques élémentaires ainsi que l'utilisation des technologies de l'information et de la communication.

Cette priorité sur les compétences de base se concrétise avec l'article 16 : « le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation peut verser des aides financières aux cantons pour l'encouragement de l'acquisition et du maintien de compétences de base chez l'adulte ». Ainsi, 15 millions de francs sont prévus pour l'ensemble des cantons sur la période 2017-2020. Tous les cantons romands ont signé - ou sont en train de finaliser - une convention avec le SEFRI afin d'obtenir ces financements. Dans [ce document](#) en page 5 vous trouverez les détails de la répartition. Seulement 5 cantons alémaniques s'abstiennent de conclure une convention de collaboration pour la période 2017-2020.

ACTUALITÉS ET INFOS DES ASSOCIATIONS

4. « Femmes et Migration : autres regards » - Espaces Femmes Appartenances

Le 4 avril, les Espaces Femmes Appartenances ont organisé la journée « Femmes et Migration : autres regards ». Cet événement avait trois objectifs : rendre visible la parole de femmes migrantes à travers une exposition faite de récits collectifs, offrir un espace d'élaboration, de réflexion aux professionnel.le.s grâce aux ateliers animés par des collaboratrices des Espaces Femmes à partir de leur expertise et prendre de la hauteur à travers la conférence de Nouria Ouali, sociologue et professeure à l'université libre de Bruxelles sur la question genre et migration. Cet événement a rencontré un grand succès, vous pouvez en lire les échos dans la presse : [Appartenances - Revue de presse](#).

L'exposition a été pensée itinérante. Vous pouvez télécharger la [fiche technique](#) et [quelques photos](#). Nous sommes à disposition si vous êtes intéressés de la montrer.



5. La Fondation ECAP gagne le prix « Diversité-Emploi-Formation »

C'est grâce au projet « [Progredir](#) » que le [Centre Régional Vaud de la Fondation ECAP](#) a reçu le prix « [Diversité-Emploi-Formation](#) » de la Ville de Lausanne le 10 mai 2017 à l'Hôtel de Ville, en présence du municipal Oscar Tosato.

« [Progredir](#) » se définit comme un parcours formatif d'une durée de deux ans, alliant bilan de compétences, cours de langue, de droit et de culture générale à des cours spécifiques selon la branche d'activité concernée. Son objectif est de permettre à des femmes souvent faiblement qualifiées d'améliorer leurs connaissances de base et leurs compétences techniques, voire d'accéder à un titre de qualification reconnu.

Au cours des trois sessions de formation données depuis 2010, 70 apprenantes ont pris part au projet. Parmi elles, 35 se sont inscrites aux examens avec un taux d'obtention du CFC s'élevant à 80% et 12 autres relèveront le défi ce printemps.



6. L'OSEO Vaud consolide son action

L'OSEO VAUD poursuit sa mission en formation de base des adultes. Elle consolide son action notamment avec « Plateforme Autonomie + » et « Coaching+ Migration ».

« Plateforme Autonomie + » est née en 2016, sous mandat du Service de l'emploi. C'est une mesure active d'intégration professionnelle dont l'objectif principal est de rendre les participants autonomes dans leurs recherches d'emploi en mettant l'accent sur les cours de français appliqués au monde du travail et sur une initiation de base à la bureautique – tout en renforçant motivation et confiance en soi. Et ce, afin que ces personnes puissent réintégrer le 1^{er} marché du travail dans un laps de temps de 60 jours ouvrables. Cette mesure répond à une demande des conseillers ORP concernant un public qui n'a pas toujours besoin de la langue pour son activité

professionnelle mais plutôt de développer des compétences pour accéder au marché de l'emploi et pour lequel il n'existait pas de cours de techniques de recherches d'emploi spécifiques.

« Coaching+ Migration » (Projet InVaude), dont l'initiateur et mandant est le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI), est né début 2017. Ce projet vise à améliorer l'apprentissage du français et l'intégration socio-professionnelle. Il s'adresse à un groupe cible de primo-arrivants dans le cadre de l'asile, âgés entre 19 et 25 ans, avec des chances élevées de rester en Suisse et issus de communautés spécifiques. Au cours des 24 mois de la durée de la mesure, subdivisée en 4 modules de 6 mois, les participants suivent des formations (français langue d'intégration, professionnel, connaissances de la Suisse, bureautique, math, anglais), bénéficient d'un job-coaching et effectuent des stages.

